

**TEKS UCAPAN
YBHG. DATUK SERI DR. ABDUL FATTAH
ABDULLAH
PRESIDEN**

**SESI BERSAMA PRESIDEN ANGKASA
SEMPENA BULAN KEBANGSAAN DAN HARI
MALAYSIA 2026**

**28 OGOS 2026 (JUMAAT)
2.30 PETANG
AUDITORIUM ANGKASA**

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum

Warahmatullahi

Wabarakatuh

Salam Sejahtera, Salam Malaysia Madani
dan Salam Koperasi

1. Alhamdulillah marilah kita merafakkan rasa syukur kerana diberikan kesihatan dan kesempatan untuk sekali lagi berkumpul bersama di dalam dewan ini dalam Sesi Bersama Presiden sempena Bulan Kebangsaan dan Hari Malaysia.
2. Selamat datang diucapkan kepada seluruh warga kerja ANGKASA serta anak syarikat sama ada yang berada di ruang dewan ini mahupun yang mengikuti sesi ini secara dalam talian. Semoga pertemuan pada hari ini dapat menjadi ruang untuk kita bersama-sama memperkukuh hubungan sebagai satu keluarga besar ANGKASA yang sentiasa bergerak seiring dalam melaksanakan amanah serta tanggungjawab yang telah diberikan.

Warga Kerja ANGKASA yang dikasihi

3. Sambutan bulan kemerdekaan seharusnya menjadi ruang untuk kita

berhenti sejenak dan bertanya kepada diri sendiri tentang apa yang telah kita lakukan dengan nikmat kemerdekaan yang diwariskan kepada kita serta apakah sumbangan kita kepada organisasi yang kita dukung bersama.

4. Kita sering menyebut bahawa kemerdekaan memberikan kita kebebasan tetapi kita perlu memahami bahawa kebebasan datang bersama tanggungjawab. Negara yang merdeka memerlukan rakyat yang bekerja dan sebuah organisasi yang besar memerlukan warga kerja yang memahami amanahnya.

5. Sesebuah organisasi tidak menjadi kuat hanya kerana mempunyai struktur yang besar atau jumlah warga kerja yang ramai. Organisasi menjadi kuat apabila setiap orang melaksanakan tanggungjawabnya dengan bersungguh-sungguh dan memahami

bahawa setiap tindakan kita mempunyai kesan kepada keseluruhan organisasi

6. Hari ini kita berada dalam sebuah organisasi yang telah melalui perjalanan yang panjang. ANGKASA dibangun melalui kesungguhan generasi terdahulu dan melalui perjalanan itu banyak pengorbanan telah dilakukan. Ada yang menyumbangkan masa. Ada yang menyumbangkan tenaga. Ada yang bekerja dalam keadaan yang jauh lebih mencabar daripada apa yang kita lalui hari ini. Maka persoalannya apakah kita mahu menjadi generasi yang hanya menerima legasi tersebut atau kita mahu menjadi generasi yang menambah nilai kepada legasi itu supaya dapat diserahkan kepada generasi seterusnya dalam keadaan yang lebih baik
7. Saya mahu warga ANGKASA melihat organisasi ini dengan rasa

memiliki. Datang ke tempat kerja kerana kita mempunyai tanggungjawab. Melaksanakan tugas kerana kita mempunyai amanah. Menjaga nama ANGKASA kerana nama itu kita bawa bersama dalam setiap urusan. Kalau kita melihat ANGKASA hanya sebagai tempat untuk bekerja maka kita mungkin akan melaksanakan tugas sekadar memenuhi tuntutan pekerjaan. Tetapi kalau kita melihat ANGKASA sebagai sebuah organisasi yang kita bina bersama maka kita akan sentiasa bertanya apakah yang boleh kita lakukan untuk menjadikan organisasi ini lebih baik.

Warga Kerja ANGKASA yang dikasihi

8. Allah SWT mengingatkan kita dalam Surah al-Najm ayat 39 bahawa **“Dan bahawa sesungguhnya manusia tidak memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”**. Ayat ini sangat dekat

dengan kehidupan kita sebagai warga kerja kerana pencapaian sesebuah organisasi akhirnya bergantung kepada usaha manusia yang menggerakkannya. Kita boleh mempunyai perancangan yang baik. Kita boleh mempunyai sistem yang baik. Kita boleh mempunyai struktur yang lengkap tetapi semuanya akan kembali kepada manusia yang melaksanakan amanah tersebut.

9. Sebab itu saya mahu kita membina budaya kerja yang berpaksikan hasil. Hari ini tidak cukup sekadar kita mengatakan sesuatu program telah dilaksanakan atau sesuatu mesyuarat telah diadakan. Kita perlu bertanya apakah hasilnya. Apakah masalah yang telah diselesaikan. Apakah perubahan yang telah berlaku. Apakah nilai yang telah kita hasilkan untuk organisasi. Masa dan sumber ANGKASA adalah amanah maka setiap usaha yang kita laksanakan perlu mempunyai tujuan yang jelas

dan memberikan hasil yang boleh kita pertanggungjawabkan

10. Dalam sebuah organisasi yang besar kita juga tidak boleh bekerja dalam ruang masing-masing. Bahagian A tidak boleh hanya memikirkan urusan Bahagian A dan Bahagian B pula hanya melihat kepentingan Bahagian B. Kita mempunyai satu nama iaitu ANGKASA. Kalau satu bahagian berjaya maka kejayaan itu adalah kejayaan organisasi. Kalau satu bahagian berdepan masalah maka kesannya turut dirasakan oleh organisasi. Sebab itu budaya silo perlu kita kurangkan.
11. Kita juga perlu berani bercakap tentang kelemahan organisasi dengan niat untuk memperbaikinya. Tidak ada organisasi yang sempurna dan kita tidak perlu takut mengakui perkara yang masih boleh diperbaiki. Kalau sesuatu proses mengambil masa terlalu lama maka kita cari puncanya. Kalau

komunikasi kita kurang berkesan maka kita perbaiki. Kalau ada kerja yang bertindih maka kita susun semula. Jangan kita terlalu selesa dengan alasan bahawa sesuatu perkara sudah lama dibuat dengan cara yang sama kerana dunia di luar sana terus berubah dan organisasi yang tidak berubah akan kehilangan keupayaan untuk bergerak bersama zaman.

Warga ANGKASA yang dikasihi

12. Saya mahu warga ANGKASA berani memberikan pandangan. Kalau kita mempunyai idea yang baik maka kemukakan. Kalau kita nampak masalah maka maklumkan. Kalau kita mempunyai cadangan penambahbaikan maka bawa ke meja perbincangan. Jangan hanya bercakap apabila berada di luar bilik mesyuarat tetapi diam apabila berada di dalam mesyuarat. Organisasi memerlukan pandangan yang jujur

kerana keputusan yang baik lahir daripada maklumat yang tepat dan keberanian untuk melihat sesuatu perkara dari pelbagai sudut

13. Namun keberanian memberikan pandangan mesti datang bersama tanggungjawab. Kita boleh berbeza pendapat tetapi jangan sampai perbezaan pendapat memecahkan pasukan. Kita boleh mengkritik sesuatu keputusan tetapi apabila keputusan telah dibuat maka kita perlu melaksanakannya dengan penuh tanggungjawab. Inilah disiplin sebuah organisasi. Kalau setiap orang hanya mahu keputusan yang mengikut kehendak sendiri maka organisasi akan sukar bergerak sebagai satu pasukan
14. Sempena Bulan Kebangsaan ini saya mahu kita melihat patriotisme daripada perspektif yang lebih luas. Patriotisme bukan hanya pada Jalur Gemilang yang kita kibarkan atau lagu yang kita nyanyikan. Patriotisme juga

ada pada cara kita bekerja. Apabila kita menjaga masa. Apabila kita menyelesaikan tugas tanpa perlu dikejar. Apabila kita menjaga wang dan aset organisasi. Apabila kita menjaga maklumat yang diamanahkan. Apabila kita memberikan perkhidmatan yang terbaik. Semua itu merupakan bentuk tanggungjawab kita kepada organisasi dan pada akhirnya menjadi sebahagian daripada sumbangan kita kepada negara

15. Hari Malaysia pula membawa satu pengajaran besar tentang penyatuan. Malaysia dibina melalui kesediaan untuk duduk bersama walaupun kita mempunyai latar belakang yang berbeza. Prinsip yang sama perlu kita bawa dalam ANGKASA. Kita tidak perlu menjadi sama untuk bekerja bersama. Kita hanya perlu mempunyai matlamat yang sama. Perbezaan pengalaman dan kepakaran boleh menjadi kekuatan sekiranya kita tahu

bagaimana untuk
menggabungkannya dan
menjadikannya satu tenaga yang
bergerak ke arah yang sama

Warga ANGKASA yang dikasihi

16. Saya mahu warga ANGKASA memahami bahawa kepimpinan bukan hanya milik mereka yang berada di peringkat tertinggi. Kepimpinan bermula daripada diri sendiri. Seorang pegawai yang menjaga integriti sedang menunjukkan kepimpinan. Seorang warga kerja yang membantu rakan sedang menunjukkan kepimpinan. Seorang pegawai yang berani mengambil tanggungjawab apabila berlaku kesilapan juga sedang menunjukkan kepimpinan. Organisasi yang kuat lahir apabila nilai kepimpinan itu hidup pada setiap peringkat dan tidak hanya bergantung kepada individu tertentu

17. Rasulullah SAW bersabda dalam hadis sahih riwayat al-Bukhari bahawa **“Setiap kamu adalah pemimpin dan setiap kamu akan dipertanggungjawabkan atas kepimpinannya.”** Hadis ini mengingatkan kita bahawa amanah bukan hanya berada di bahu mereka yang mempunyai jawatan. Setiap orang mempunyai ruang tanggungjawab masing-masing. Ada yang memimpin bahagian. Ada yang memimpin pasukan. Ada yang mengurus tugas tertentu dan ada yang menjaga amanah yang kecil pada pandangan kita tetapi besar nilainya kepada organisasi
18. Kita juga perlu mengurangkan budaya kerja yang terlalu bergantung kepada arahan. Kalau setiap perkara perlu menunggu arahan maka kita akan kehilangan masa dan peluang. Saya mahu warga ANGKASA lebih proaktif.

19. Pada masa yang sama kita mesti menjaga adab dalam organisasi. Kecekapan penting tetapi akhlak juga penting. Kita boleh tegas tanpa merendahkan orang lain. Kita boleh memberi teguran tanpa menjatuhkan maruah. Kita boleh berbeza pandangan tanpa bermusuhan. Organisasi yang sihat ialah organisasi yang mempunyai disiplin kerja dan pada masa yang sama mempunyai rasa hormat sesama manusia kerana kejayaan organisasi tidak boleh dibina dengan mengorbankan nilai kemanusiaan

Warga kerja ANGKASA yang dikasihi

20. Kita perlu sedar bahawa reputasi ANGKASA dibina oleh tindakan kita setiap hari. Orang luar mungkin tidak mengenali setiap seorang daripada kita tetapi mereka mengenali ANGKASA melalui cara kita berurusan. Satu layanan yang baik boleh membina keyakinan. Satu tindakan

yang cuai boleh menjejaskan imej yang dibina bertahun-tahun. Sebab itu setiap warga kerja perlu memahami bahawa kita membawa nama organisasi dalam setiap urusan yang kita lakukan dan nama itu perlu dijaga dengan penuh Amanah

21. Dalam semangat Bulan Kebangsaan dan Hari Malaysia ini saya juga ingin mengambil kesempatan untuk mengucapkan **selamat maju jaya kepada Kontinjen ANGKASA** yang akan menyertai perbarisan pada tahun ini. Tahun ini merupakan **tahun ketiga penyertaan Kontinjen ANGKASA** dan saya amat menghargai kesungguhan warga kerja yang tampil membawa nama organisasi dalam sambutan yang penuh makna ini. Saya berharap seluruh kontinjen dapat membawa semangat yang tinggi serta menunjukkan disiplin dan kekemasan yang menjadi identiti warga ANGKASA

22. Kepada seluruh Kontinjen ANGKASA saya ucapkan **selamat maju jaya dan berikan yang terbaik.** Jadikan penyertaan ini sebagai satu kebanggaan kerana kita bukan sahaja membawa nama diri sendiri tetapi membawa nama ANGKASA dan seluruh warga yang berdiri di belakang kita. Saya percaya semangat kebersamaan yang ditunjukkan oleh kontinjen ini menggambarkan apa yang kita mahu bina dalam organisasi iaitu satu pasukan yang bergerak bersama dengan semangat yang sama.

23. Akhir kata marilah kita memperbaharui tekad sebagai warga ANGKASA. Kita telah menerima sebuah organisasi yang dibina oleh generasi terdahulu dan hari ini amanah itu berada di tangan kita. Persoalannya bukan sekadar apa yang kita dapat daripada ANGKASA tetapi apa yang kita tinggalkan untuk ANGKASA. Marilah kita bekerja

dengan amanah. Mudah-mudahan apabila tiba masa kita menyerahkan amanah ini kepada generasi seterusnya nanti kita dapat mengatakan bahawa kita telah memberikan yang terbaik untuk ANGKASA dan untuk negara.

Selamat Menyambut Bulan Kebangsaan dan Hari Malaysia 2026. Semoga semangat merdeka terus hidup dalam jiwa kita dan semangat Malaysia terus diterjemahkan melalui cara kita bekerja.

Sekian, wabillahi taufik Walhidayah
Wassalamualaikum Warhmatullahi
Wabarakatuh.